



**CO-CHECK**  
CONSULTING & COACHING

Auswertung:

**HERAUSFORDERUNG  
DER  
GENERATIONEN**

**3mE** REGION  
BREMEN-  
WESER-EMS

# Herausforderung der Generationen

Welche positiven Eigenschaften und Fähigkeiten können die Baby Boomer, Generation X, Y und Z einander beibringen, um eine bessere Zusammenarbeit zu fördern?



# Herausforderung der Generationen

Wie können wir sicherstellen, dass unterschiedliche Generationen effektiv kommunizieren und Missverständnisse aufgrund unterschiedlicher Kommunikationsstile vermieden werden?

kurze regelmäßige Meetings    Gemeinsame Kommunikationskanäle  
Augenhöhe    Coaching    andere Meinungen    Mischung  
Gemeinsame Ziele    Kommunikationsform    Team    Moderation  
Nadel    Zuhören    Führung    Sprechens    Berichtigung    Luft  
Verständnis    Möglichkeiten    Bubbels    Engmaschiger Austausch

# Herausforderung der Generationen

Welche Unternehmenskultur müsste in Unternehmen vorherrschen, um die Bedürfnisse und Erwartungen aller Generationen zu berücksichtigen?

Ortsflexibilität Glaubwürdigkeit offene, wertschätzende Kultur Zeitflexibilität  
fairer, respektvoller Umgang  
Offener Austausch Transparenz **Offene** **Offenheit**  
Respektvolle Kultur **Respekt** Ehrlichkeit Möglichkeit  
Rahmen Flache Hierarchien transparente Unternehmenskultur  
offene Unternehmenskultur gemischte Altersstufen Feedbackkultur  
vertrauensvoller Umgang

# Herausforderung der Generationen

Welche Weiterqualifizierungen sind aus Ihrer Sicht notwendig, um die unterschiedlichen Generationen einander näher zu bringen?

digitaler Kompetenzen      Kommunikationstools  
Teambildung      Offenheit      Wissenstransfer  
Bedarf      **Kommunikation**      Rollenspiele  
Teamfähigkeit      Respekt      GfK      Kommunikationstraining  
individuelles Training fachlicher      Teambildende Maßnahmen  
Teamgeist Profiling

# Herausforderung der Generationen

Inwiefern beeinflussen unterschiedlichen Wertesysteme und Denkweisen die Einstellung zur Arbeit (z.B. Work-Life-Balance, Quiet Quitting etc. ) und zur beruflichen Entwicklung?

## **Arbeitsleistung**

**Gegenseitige Offenheit andere Werte**

**flexiblere Arbeitsmodelle Folge**

**Wertesystem WWeil mix**

**Entwertung Generation**

# Herausforderung der Generationen

Welche Rolle spielen technologische Veränderungen bei der Integration verschiedener Generationen am Arbeitsplatz und wie können Barrieren im Umgang mit Technologie überwunden werden?

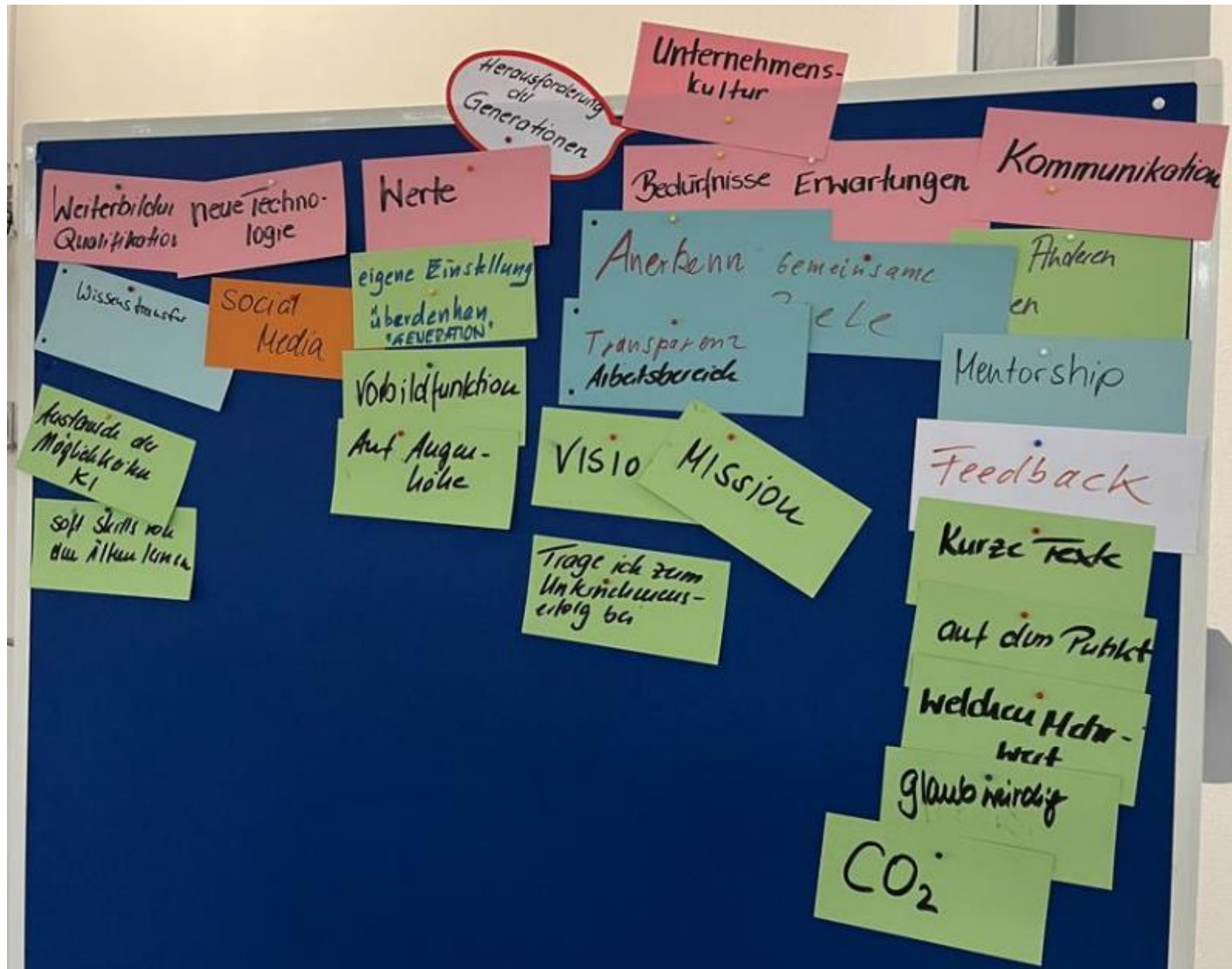


# Herausforderung der Generationen

Welche Maßnahmen können ergriffen werden, um das Wissen und die Erfahrung der älteren Generationen zu bewahren und gleichzeitig den jüngeren Generationen Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten?

Regelmäßiger Austausch    Tägliche Treffen    Gemeinsame Projektarbeit  
Jung Angebote Mentoring    **Teams** Berufserfahrer  
Mentoren    **Austausch**  
Tandem Funktionen Alt    Aufbau Tandem-Teams  
Projekte Transparenz    jeweils andere Generation  
Wissens Management    Wissensdatenbanken  
Berufseinsteiger







**CO-CHECK**  
CONSULTING & COACHING

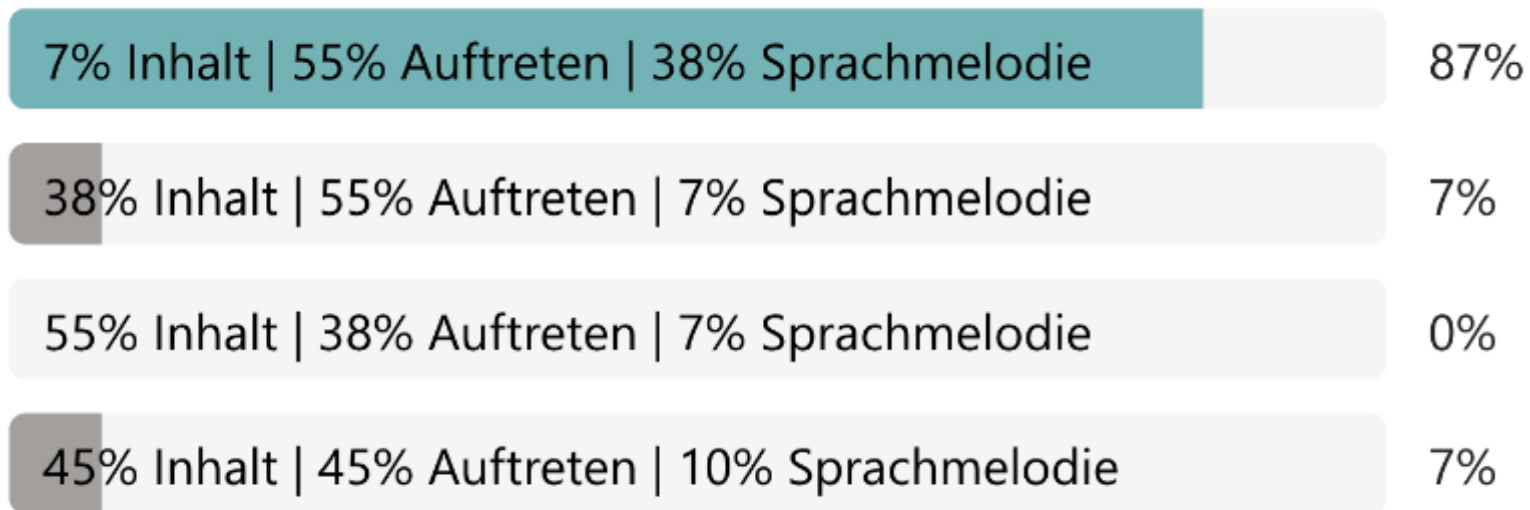
Auswertung:

**SOZIALE  
KOMPETENZ  
STÄRKEN**

**3mE** REGION  
BREMEN-  
WESER-EMS

# Soziale Kompetenz stärken

Was glauben Sie? Wie teilen sich o.g. Bestandteile beim ersten Eindruck auf?



# Soziale Kompetenz stärken

Was verstehen Sie unter sozialer Kompetenz - auch soft skills genannt?

Emotionale Intelligenz      andere Menschen  
sozialen Interaktion Gefühl Motivationsfähigkeit      Empathie  
Kritikfähigkeit      Ziele **Fähigkeit**      Menschen      Teamwork  
   Empathie Kommunikation  
Fähigkeitsinventar Fairness      Motivation      Klarheit Wertesystem  
Kompetenzsozialen Umwelt      Kommunikationsfähigkeit

# Soziale Kompetenz stärken

Wie gelingt es Ihnen Empathie zu entwickeln?

Nachfragen  
Glaubwürdigkeit Vertrauen  
betreffene Person Gegenüber  
anderer  
jeweiligen Situation  
Zuhören  
jemanden Verständnis  
Lage Gespräche  
Probleme Gemeinsamkeiten Situation  
Blickkontakt Hinein andere Ansichten Zuverlässigkeit

# Soziale Kompetenz stärken

Warum ist es wichtig, sich in andere hineinzuversetzen können (Empathie)? Hilft das gegen den Mangel an guten Arbeitskräften?

Wertschätzung  
Mangel  
Leute  
Verständnis

Mitarbeiter  
Empathie  
Wettbewerb  
Generation Z  
attraktiver Bedingungen  
gute Führungsrolle

guten AK  
Bedürfnissen  
neue Zielgruppen

richtigen Arbeitskräfte  
Schaffung Fälle  
Empathie  
Unternehmen  
neue MA  
gute Arbeitskräfte

# Soziale Kompetenz stärken

Welche Fähigkeiten sind wichtig, damit die Arbeit gut läuft und es genug Arbeitskräfte gibt?

Zuverlässigkeit  
angemessene Anspreche Ungleichbehandlung Attraktives Gesamtpaket  
Bedürfnisorientierung Empathie Aufgaben  
Offenheit **Teamfähigkeit** Team Fähigkeit  
Fairer Umgang Transparenz  
hohe Motivation Wertschätzung Respektvoller Umgang  
Gerechte Verteilung Kommunikationsfähigkeit  
Attraktives Umfeld soziale Kompetenz entsprechende Freiraum

# Soziale Kompetenz stärken

Wie können besseres Reden und gut im Team arbeiten helfen, damit neue Fachkräfte kommen und bleiben?

**Netz** Teamgefühl  
**Bestandteil** Spaß **K.a.**  
**Harmonie** Fachkräfte **Nn** Erfüllen Bindung  
**Image** Mehrwert **Bedürfnissen** Teams  
**Zufriedenheit** Respekt **Zugehörigkeit**  
**Wohlfühl**atmosphäre



# Soziale Kompetenz stärken

Warum ist es gut, wenn alle verschieden sind? Kann das helfen, dass es genug Fachkräfte gibt?

Unterschiedliche Blickwinkel  
Vielfalt Anderen Bedürfnisse Schwächen versatiler Blick  
verschiedene Sichtweisen Gefahr **Stärken** Mischung  
andere Perspektiven Man **Team** Einzelnen  
Themen Spezialisten gute Mischung  
Blinder Fleck Heterogene Teams Unterschiedliche Stärken

